

CASE

Ctalents

“Voor Ctalents was ik aan het overleven, nu ben ik aan het leven”



EEN SOCIALE SAMENLEVING

DOEN gelooft in een sociale samenleving waarin iedereen kan meedoen. Door kwetsbare mensen (weer) een plek te geven in onze maatschappij kunnen zij zich ontwikkelen en zich onderdeel voelen van de samenleving. Veel mensen met een zintuiglijke beperking zitten ten onrechte thuis. Omdat zij slecht kunnen zien of horen, gaat onze maatschappij er ten onrechte vanuit dat zij niet kunnen werken.

AMBITIES

De sociale onderneming Ctalents gelooft dat ambities groter zijn dan beperkingen. Daarom zet zij zich in om de werkloosheid onder mensen met een zintuiglijke beperking structureel te verlagen van 70 naar 20 procent. Ctalents begeleidt blinden, slechtzienden, doven en slechthorenden naar duurzaam betaald werk.

Veel werkgevers zijn huiverig om mensen met een beperking in dienst te nemen, als gevolg van negatieve vooroordelen en stereotypen. Ctalents ziet daarnaast dat veel mensen met een zintuiglijke uitdaging zich niet bewust zijn van hun talenten of niet goed in staat zijn deze over te brengen. Aan zowel de vraag- als de aanbodzijde is nog veel werk te verzetten.

ZIE HET TALENT

Ctalents helpt werkgevers verder te kijken en een goede afweging te maken bij het vormen van inclusief beleid. Kandidaten volgen een uitgebreid talentmaximalisatieprogramma waarin onder andere wordt gewerkt aan zelfvertrouwen en werknemersvaardigheden. Een van hen is Sharon Verbeek, die na haar studie psychologie meteen aan de slag wilde, maar nergens werk kon krijgen: *“Het belangrijkste wat ik leerde is dat ik het waard ben om een leuke en uitdagende baan te zoeken in plaats van mij voor te bereiden op een leven lang schoonmaken en hier*

genoegen mee te nemen.” Want na het programma zoekt Ctalents naar een passende werkgever.

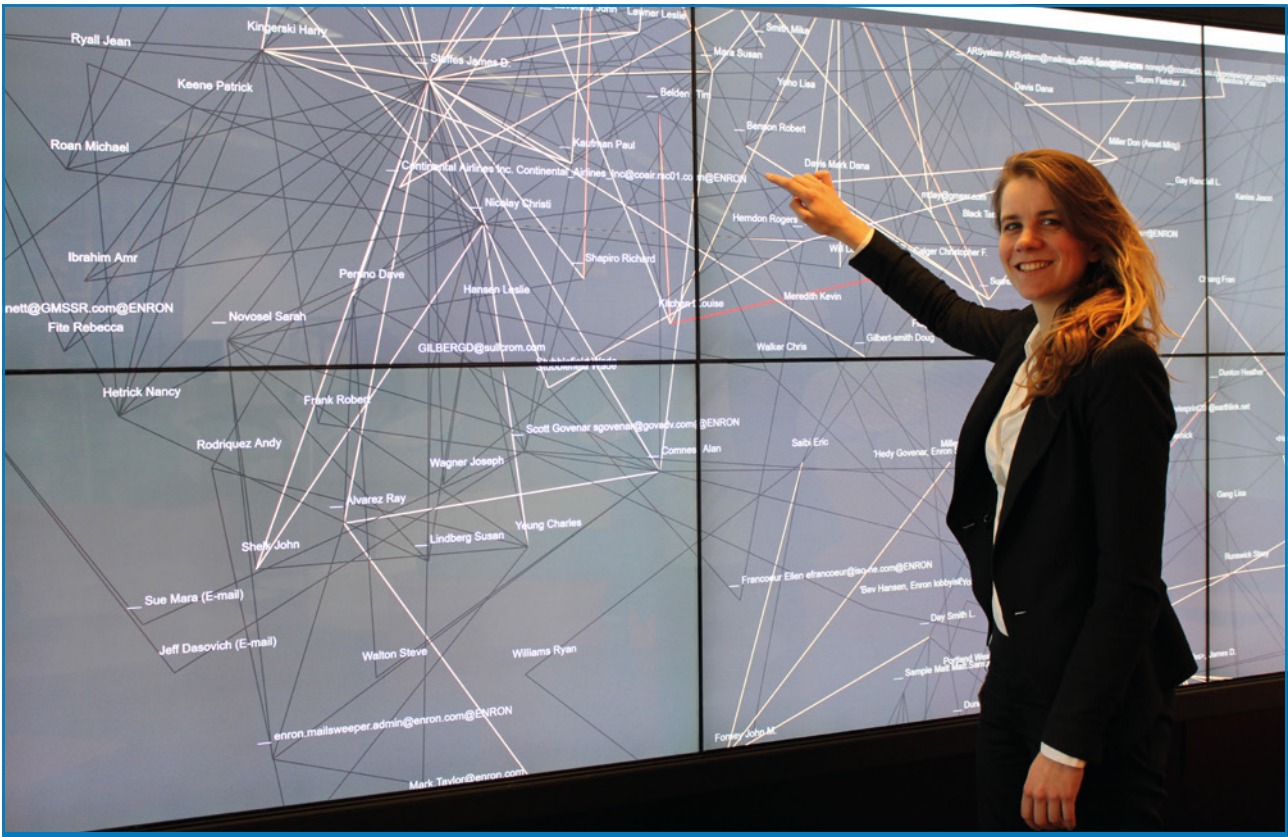
“Ctalents heeft mij de kans gegeven om mezelf te bewijzen en de deur te openen bij een werkgever. Daardoor heb ik nu mijn droombaan!”

Sharon werkt inmiddels al drie jaar als Senior Consultant bij Pricewaterhouse Coopers (PwC).

BEWUSTWORDING

Ctalents had de eerste jaren moeite om kandidaten te vinden, want maar weinig mensen uit de doelgroep waren actief op zoek naar werk. Om de markt in beweging te krijgen was meer tijd en aandacht nodig dan Ctalents op dat moment kon bieden. Daarom krijgt de organisatie vanaf 2016 financiële ondersteuning van DOEN. Na een eerste financiering ontvangt Ctalents in 2017 een extra ondersteuning van € 175.000 om een nieuwe, intensieve aanpak te ontwikkelen om de doelgroep te bereiken en te activeren. Veel mensen met een zintuiglijke beperking zijn zich niet bewust van hun talenten, capaciteiten en mogelijkheden. Zelfs Sharon, met haar grote drang om zich te bewijzen, liep hier tegenaan: *“Ik zat ongelukkig thuis, ik had geen geld en kon zelfs geen schoonmaakwerk vinden. Mijn zelfvertrouwen stond exact op nul.”*

Om de arbeidsparticipatie te verhogen was een proactieve benadering nodig. *“De financiële ondersteuning van Stichting DOEN was essentieel. Hiermee konden we een nieuwe methode ontwikkelen om de doelgroep te vinden en te activeren”,* zegt Sandra. Ctalents investeert nu veel tijd en aandacht in het proactief benaderen van kandidaten. *“Dat is vaak nodig om mensen überhaupt het inzicht te geven dat*



Sharon Verbeek heeft een zintuiglijke beperking (ze is doof) en vond via Ctalents een baan als consultant bij PwC.

ze wél kunnen werken." Dit inzicht wordt bevorderd in de 'community' die Ctalents heeft opgezet, waarin kennis en ervaring worden verzameld en mensen elkaar kunnen inspireren.

VOLWAARDIG WERK

De database is in een jaar tijd gegroeid van 10 naar 700 mensen. Van hen zijn er 150 naar volwaardige banen met een volwaardig salaris geholpen en 90 procent van hen is daar nog steeds werkzaam. Na plaatsing geeft Ctalents zowel werkgever als kandidaat advies en sturing op maat. Er wordt samen gezocht naar wat

iemand echt kan toevoegen. Wordt dat vervolgens omgezet in duurzaam werk waarin de kandidaat kan doorgroeien, dan ziet Ctalents bij hen grote veranderingen. Voor Sharon was dit ook zo: "Toen ik bij PwC ging werken bloeide ik echt op. Ik kreeg eindelijk een gevoel van vrijheid, ik voelde mij nuttig. Het was heerlijk om keihard te werken aan allerlei uitdagende opdrachten en moe maar voldaan thuis te komen. Ik werd gelukkiger: mijn gezondheid werd beter, ik ging beter eten, kon beter slapen en was weer goedgehumtst. [...] Vóór Ctalents was ik aan het overleven, nu ben ik aan het leven."